



Akershus Unge Høyres  
Generalforsamling  
2020

# Planer og mål 2020-2021

Akershus Unge Høyres Generalforsamling 2020

Lørdag 24. oktober 2020 | Høyres Hus i Oslo



Unge  
Høyre

# 1 Plandokument Akershus Unge Høyre

## 2 2020-2021

### 3 1. Innledning

4 Plandokumentet til Akershus Unge Høyre inneholder en oversikt over mål og  
5 forbedringspunkter for alle ledd i foreningen, med utgangspunkt i en evaluering  
6 gjennomført av plankomiteén. Plandokumentet skal bistå kommende arbeidsutvalg og  
7 lokalforeningsstyrer i arbeidet med å gjøre Akershus Unge Høyre til en enda bedre  
8 organisasjon. Ingen ledd i foreningen vil bli bundet av forslagene som fremmes i  
9 plandokumentet.

### 10 2. COVID-19

11 Foreningens periode 2019/2020 har vært preget av den globale pandemien på en måte det  
12 ikke var mulig å planlegge for i 2019. Både fylkesforeningen og lokalforeningene har merket  
13 dette i stor grad da pandemien har påvirket både medlemstilbud, styrearbeid og  
14 utvalgsarbeid. Slik fremtidsutsiktene er nå kommer COVID-19 til å påvirke Akershus Unge  
15 Høyre også i 2020/2021. Plankomiteén oppfordrer derfor foreningen å ta høyde for at det  
16 kan skje store endringer på kort tid, og viser til hvilken effekt en pandemi kan ha på planlagt  
17 organisasjonsutvikling.

18 Foreningen bes å følge lokale og nasjonale smittevernsråd.

### 19 3. Politikk

#### 20 3.1 Utforming og gjennomføring

21 2020 skulle være året hvor utforming av politikk og praktisk politikk skulle stå i fokus.  
22 Foreningen har som mål å hele tiden utforme god, blå-grønn politikk som er med på å  
23 fremme foreningens verdier. Dette var spesielt viktig når det i 2020 ble gjennomført Unge  
24 Høyres Landsmøte.

25 Gitt den unike situasjonen som oppstod i mars 2020 burde man forventet at foreningens  
26 evne til å utforme politikk hadde blitt noe redusert. Dette har ikke vært tilfellet. Akershus  
27 Unge Høyre kom med mange gode endringsforslag til programmene for Økonomisk  
28 Bærekraft og Utenrikspolitikk til landsmøtet og fikk særs mange gjennomslag som kan vise  
29 seg å bli viktig politikk i årene fremover. Gjennomslag har organisasjonen også hatt i  
30 landsstyret, noe som er bra.

31 Foreningen har til en viss grad klart å opprettholde anbefalingene fra forrige  
32 plandokument. Noen punkter videreføres derfor til også dette dokumentet.

#### Plankomiteén anbefaler:

- 33 • At det skapes mer oppmerksomhet rundt politikk man vedtar i foreningen.
- 34 • At det jobbes aktivt for å fremme foreningens politikk i andre organisasjonsledd i  
35 Høyre.
- 36 • Foreningen å jobbe for å inkludere flere medlemmer i utformingsprosessen.

### 37 **3.2 Politisk forum**

38 Politisk forum er en god plattform for utvikling av politikk, som har vist at det kan komme  
39 med politikk verdig et nasjonalt nivå. Foreningen har tatt steg i det å få flere til å aktivt  
40 delta på politisk forum, men har fortsatt forbedringspotensiale. Spesielt gjelder dette å  
41 aktivisere flere nye medlemmer til å sende inn resolusjoner, og delta i debatten.

#### **Plankomiteén anbefaler:**

- 42 • Å videreføre og videreutvikle politisk forum som utviklingsarena for politikk.
- 43 • At foreningen jobber for flere lokale politiske forum.
- 44 • Foreningen å arbeide for flere aktive deltakere i utviklingen av politikk.

### 45 **3.3 Politisk utvalg**

46 Politisk utvalg har hatt lav møteaktivitet den foregående perioden. Dette kan til dels  
47 skyldes pandemien, men og det at leder av politisk utvalg har sett på som et manglende  
48 behov for samling. Utvalget, selv om det er opprettholdt i sin normale tilstand, har i praksis  
49 fungert som et ad-hoc utvalg.

#### **Plankomiteén anbefaler:**

- 50 • At politisk utvalg mer aktivt engasjeres i politikktutvikling løpende.
- 51 • Å gi politisk utvalg ansvar for å arrangere lokale politiske forum.
- 52 • Å bruke politisk utvalg som en samarbeidsarena for politikktutvikling.

## 53 **4. Organisasjon**

### 54 **4.1 Organisasjon Utvalg**

55 Organisasjon utvalg har i perioden hatt liten til ingen møteaktivitet. Dette kommer av  
56 flere ulike årsaker, men plankomiteén mener det er to mer pressende. Den første er den  
57 uklare fordelingen av arbeidsoppgaver mellom de ulike nestlederne i Arbeidsutvalget.  
58 Dette har ført til at ingen har tatt skikkelig tak i oppgaven som leder av Organisasjon  
59 utvalg. Den andre at mye av Organisasjon utvalgs naturlige arbeidsoppgaver i år falt bort  
60 grunnet COVID-19. Samtidig kunne kampanjeansvarlige brukt Organisasjon utvalg i større  
61 grad i planleggingsfasen av årets kampanjer.

#### **Plankomiteén anbefaler:**

- 62 • Å tydeliggjøre rollefordelingen mellom nestlederne i Arbeidsutvalget.
- 63 • At foreningen aktivt involverer Organisasjon utvalg i planleggingen av kampanje,  
64 og i 2021 valgkampen.

### 65 **4.2 Medlemsoppfølging og aktivitet**

66 2020 har for medlemsoppfølging og aktivitet vært et tosidig sverd. På den ene siden har  
67 organisasjonen hatt et rekordhøyt antall medlemsmøter, lagt grunnlaget for UHs digitale  
68 skoleringsplattform og vært ledende i utvikling av nye skoleringskonsepter. På den andre  
69 siden har deltakelsen på årets arrangementer svinget mer enn normalt. Dette kan selvsagt  
70 skyldes pandemien, men den er ikke alene skyldig i det varierende oppmøtet. Digitale  
71 medlemsmøter drar ikke like mange medlemmer som et fysisk – det synes.

72 Lokalforeningene har og at et varierende tilbud for sine medlemmer, selv om  
73 arbeidsutvalget gjorde seg behjelpelige med tilgjengeliggjøring digitale løsninger.

**Plankomiteén anbefaler:**

- 74 • Lokalforeningene å arrangere flere fysiske og digitale medlemsmøter.
- 75 • Foreningen å mer aktivt benytte arbeidsutvalget for skolering av lokalforeninger.
- 76 • At det fortsettes med å være nyskapende og nytenkende i forbindelse med
- 77 skoleringstilbudet.

**4.3 Andre utvalg og programmer**

78 Både jenteprogrammet og mangfoldsutvalget ble i 2020 avvirket da man anså som et  
79 manglende behov for de ulike organene. Videre har det ikke blitt opprettet noen nye  
80 utvalg, men det ble dannet en uformell ad-hoc gruppe for gjennomføring av digitale  
81 skoleringer.  
82

**Plankomiteén anbefaler:**

- 83 • Foreningen å formalisere et utvalg for digitale medlemsmøter, hvor
- 84 lokalforeningene involveres.
- 85 • Å ikke gjenoppta jenteprogrammet og/eller mangfoldsutvalget før Fylkesstyret ser
- 86 et tydelig behov.

**5. Medier**

87 Akershus Unge Høyre har markert seg godt i media denne perioden. Samtlige  
88 lokalforeninger og arbeidsutvalget har jevnlig vært på trykk i lokalaviser, riksdekkende  
89 aviser og fylkeslederen har vært på Dagsnytt 18. Under landsstyremøtet 8. - 9. august vant  
90 foreningen Unge Høyres mediepris.  
91

**Plankomiteén anbefaler:**

- 92 At Akershus Unge Høyre fortsetter å markere seg i media, på flere plan
- 93 At det arbeides med å utvikle en medie-workshop i Akershus Unge Høyre.

**6. Lokalforeninger, HS og Arbeidsutvalg**

**6.1 Lokalforeningene**

**Asker**

97 "Nye Asker" Unge Høyre startet perioden med en sammenslåing av lokalforeningene Asker,  
98 Røyken og Hurum Unge Høyre. Til tross for den store medlemsveksten som fulgte av  
99 sammenslåingen med Røyken og Hurum begynte medlemstallene raskt å synke etterhvert  
100 som medlemmer fra Røyken og Hurum meldte overgang til Drammen Unge Høyre. Et fåtall  
101 medlemmer har blitt aktivisert med et positivt resultat.

102 Styret i lokalforeningen hadde et særskilt dårlig utgangspunkt med et amputert styre, hvor  
103 ledertrioen bestod av en duo.

104 Asker Unge Høyre har ikke vært spesielt synlig i mediebildet, men enkeltmedlemmer har  
105 hjulpet foreningen å ikke forsvinne helt i de lokale mediene. På sosiale medier har Asker UH  
106 forbedret seg drastisk.

107 Asker Unge Høyre har hatt få arrangementer. Arrangementene har blitt avholdt på  
108 Rådhuset for å senke terskelen for oppmøte fra medlemmer som bor langt unna.

109 I den kommende perioden må Asker Unge Høyre prioritere å ha flere arrangementer, øke  
110 medlemsmassen og ytterligere synliggjøre seg i tradisjonelle og sosiale medier.

### 111 **Bærum**

112 Bærum UH kan se tilbake på en god, produktiv og annerledes periode. COVID-19 har preget  
113 foreningen i en stor grad men samtidig gitt foreningen muligheten til å vise seg fra en  
114 nytenkende og innovativ side. Et eksempel på dette er sosiale medier satsingen til Bærum  
115 UH i påsken 2020 hvor foreningen oppnådde gode resultater for økt synlighet på  
116 Instagram.

117 Foreningen har hatt et svært godt medlemstilbud i løpet av perioden og det bør foreningen  
118 også etterstrebe i neste periode. Bærum UH har vist seg fra en god side politisk. Samtlige  
119 medlemmer av Bærum UH har vært flinke til å sende inn leser- og debattinnlegg til landets  
120 aviser og markert foreningen politisk. Foreningen bør fortsette med den gode rutinen med  
121 å sende inn politikk fra Bærum UH til fylkets politiske fora og andre programbehandlinger.

122 Bærum har i perioden aktivt jobbet med oppfordringene fra forrige plandokument.  
123 Foreningen holdt viktige ringerunder som har ført til flere betalende medlemmer. Bærum  
124 UH har også har vært svært aktiv på sosiale medier og jobbet på nye arenaer for å søke  
125 etter medlemmer. Selv om foreningen har vært veldig innovativ så har dette mer begrenset  
126 medlemstapet enn ført til en netto medlemsvekst.

127 Hovedmålet til foreningen og neste års lokallagsleder bør være økt medlemsvekst og ha  
128 som ambisjon å ha flest betalende medlemmer av alle lokalforeninger.

### 129 **Follo**

130 Follo Unge Høyre har hatt et år på det gjennomsnittlige. Det har vært avholdt jevnlig  
131 styremøter og styret har vært i løpende kontakt for å se hvilke mulighetshull man kan fylle.

132 Den foregående perioden har foreningen forsøkt å holde arrangementer som normalt ikke  
133 faller innenfor den klassiske UH-malen. De arrangementene som har vært avholdt har hatt  
134 en relativ suksess.

135 Videre anbefales det at Follo UH jobber med mer synlighet i mediebildet, ikke kun på sosiale  
136 medier. Foreningen må og jobbe mer aktivt med verving og oppfølging av nye medlemmer.

### 137 **Nedre Romerike**

138 Nedre Romerike UH kan se tilbake på et relativt greit år, med tanke på situasjonen som traff  
139 landet i mars og tidligere perioder. Lokalforeningsstyret har gjennom perioden prøvd å  
140 holde jevnlig kontakt, men man klarte dessverre ikke å møtes så ofte en kunne ønsket.

141 Foreningen begynte den foregående perioden med et debattmøte og jobbet med  
142 planlegge flere møter til nyåret. Grunnet Covid-19 så sank aktivitetsnivået kraftig og det  
143 ble ikke arrangert flere møter, samtidig som foreningen slet med å aktivisere medlemmer  
144 og øke medlemsaktiviteten. Tross dette så klarte foreningen å øke synligheten i sosiale  
145 medier og tradisjonelle medier.

146 I den kommende perioden må Nedre Romerike UH fortsette arbeidet med å bli synlig i  
147 sosiale og tradisjonelle medier. Det må også jobbes aktivt med å verve og aktivisere nye  
148 medlemmer, samt øke medlemsaktiviteten. Det anbefales og at lokalforeningsstyret  
149 møtes oftere, enten fysisk eller digitalt.

### 150 **Øvre Romerike**

151 Øvre Romerike UH har hatt et nokså godt aktivitetsnivå gitt årets forutsetninger. Etter at  
152 lokalforeningsstyret økte fra tre til seks personer ved forrige generalforsamling, har det  
153 vært mulig for forening å få til flere arrangementer og være mer synlig i tradisjonelle og  
154 sosiale medier.

155 Foreningen har jobbet godt med å planlegge møter med interessante temaer, dessverre  
156 har det ikke vært mulig å arrangere flere av disse på grunn av Covid-19.

157 Medlemsmassen i lokalforeningen kunne vært bedre, men foreningen har klart å aktivisere  
158 enkelte medlemmer og begynner å gå i en positiv retning med gode endringer. Dette gjør  
159 det muligens enklere for lokalforeningen å fokusere på å sende inn ny politikk til politisk  
160 forum i regi av fylket.

161 I den kommende perioden må Øvre Romerike UH jobbe aktivt og målrettet for å øke andelen  
162 aktive medlemmer, skape ny politikk og være synlig i mediene. Dette er viktige  
163 forutsetninger for at foreningen skal vokse og hevde seg blant de andre lokalforeningene.

### 164 **6.2 Høyres Studenter**

165 I likhet med mange de andre foreningene, har COVID-19 satt kjepper i  
166 organisasjonsarbeidet. Medlemsrekrutteringen og medlemstilbudet har lidd under  
167 pandemien. Til tross for det, har foreningen arrangert to medlemsmøter. Et fysisk møte og  
168 et digitalt.

169 Videre anser HS-Akershus forholdet til Akershus Unge Høyre som godt. Forholdet til Ås  
170 Høyre har også vært bra i perioden. HS håper å kunne styrke tilknytningen til Unge Høyre  
171 og Ås Høyre i de kommende årene.

172 HS Akershus bør i året som kommer jobbe mer med medlemsrekruttering.

### 173 **6.3 Arbeidsutvalget**

174 Det siste halvåret har utvilsomt vært utfordrende for hele foreningen, særlig hva gjelder  
175 medlemsaktivitet. Plankomiteén mener arbeidsutvalget sin håndtering av  
176 medlemsaktivitet har vært meget god. Arbeidsutvalget, med fylkessekretæren i spissen,  
177 omstilte seg over natten og kom opp med et tilbud som la et grunnlag for resten av Unge  
178 Høyre. En ekstra stor takk rettes til fylkessekretær Lars Treekrem for en fantastisk digital  
179 innsats.

180 Både lokalforeningsseminaret og talentprogrammet har blitt oppfattet som ekstra godt i  
181 år. Særlig mini-skoleringene på lokalforeningsseminaret og mentorordningen på  
182 talentprogrammet er det ønsket at man gjerne fortsetter med i årene som kommer.

183 Selv om arbeidsutvalget er gode, finnes det forbedringspotensial. Plankomiteen ønsker at  
184 arbeidsutvalget er mer synlige i lokalforeningene ved å blant annet dukke opp på lokale  
185 arrangementer oftere. AU bes også huske på at de er forbilder. For nye medlemmer kan AU  
186 oppfattes som en noe lukket gruppe, så det er viktig at de tar initiativ til kontakt med nye  
187 medlemmer.

## 188 7. Tallfestede mål

189 Etter erfaringer med at det tallfestede målet fra Plandokumentet alltid endres anbefales  
190 det fra Plankomiteén sin side at lokalforeningene benytter seg av lokalforeningsseminaret  
191 til å fastsette sine mål.

192 Plankomiteén anbefaler lokalforeninger og arbeidsutvalg til å være ambisiøse i målene man  
193 setter seg.

**Frihet**

**Mangfold**

**Toleranse**

Akershus Unge Høyre  
Stortingsgata 20, 0161 Oslo  
Postboks 1352 Vika 0113 Oslo

[akershus@ungehoyre.no](mailto:akershus@ungehoyre.no)  
[www.ungehoyre.no/akershus](http://www.ungehoyre.no/akershus)



**Unge  
Høyre**